

# **REALISASI & CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2022**

**DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN  
TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI, DAN  
TENAGA KERJA**



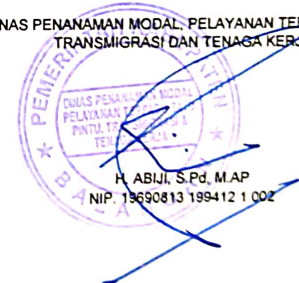
**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN  
TAHUN 2022**

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>A. PK JABATAN PIMPINAN TINGGI</b>									
1	Meningkatnya investasi daerah	Realisasi investasi	115,122,000,000.00	238,650,000,000.00	120,352,833,148.00	50.43%	1,260,000,000,000.00	9.55%	Berdasarkan LKPM TW II
2	Menurunnya angka pengangguran terbuka (TPT)	Angka pengangguran terbuka	2.44	2.43	0	0	2.34	0%	Realisasi dihitung Tahunan
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perzinan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) DPMP TSP/PTK	88.34	87.50	0	0	89	0%	Realisasi dihitung Tahunan

Paringin, Juli 2022  
Yang melaporkan,

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA



**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
SEKRETARIS**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>A. PK JABATAN ADMINISTRATOR</b>									
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai SAKIP)	71	63	0	0	69	0	Menunggu Laporan Hasil Evaluasi dari Inspektorat
2	Meningkatnya Pelayanan Sarana Prasarana dan Administrasi Perkantoran	Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	100%	100	50	50%	100	50%	

Paringin, Juli 2022

Yang melaporkan,  
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos  
NIP. 19641214 198703 2 010

Mengetahui  
Kepala Dinas



H. Abiji, S.Pd, M. AP  
NIP. 19690813 199412 1 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
KASUBBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>A. PK JABATAN PENGAWAS</b>									
1	Tersusunnya Perencanaan dan Pelaporan Kinerja SKPD	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi perangkat	100%	100	50	50%	100	50%	

Mengetahui  
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos  
NIP. 19641214 198703 2 010

Paringin, Juli 2022

Yang melaporkan,  
Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan




Muhammad Syarifuddin Noor, S.T, M.T  
NIP. 19821221 201001 1 020

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**


NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN S/D TAHUN INI TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Administrasi Keuangan SKPD	Persentase Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN tepat waktu	100%	100%	50%	50%	100%	100%	
		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	100%	100%	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	1 Laporan	0 Laporan	0%	100%	100%	
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	-	12 Laporan	6 Laporan	50%	100%	100%	
		Jumlah Dokumen Pengelolaan dan Penyediaan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	100%	100%	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	-	2 Laporan	1 Laporan	50%	100%	100%	
		Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	-	2 Laporan	1 Laporan	50%	100%	100%	

Mengetahui  
Sekretaris DPMPTSPPTK



Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos  
NIP. 19641218 198703 2 010

Paringin, Juli 2022  
Yang Melaporkan  
Kasubbag Keuangan DPMPTSPPTK



MUHAMMAD RUSDI, SE  
NIP. 19770304 200501 1 010



**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>A. PK JABATAN PENGAWAS</b>									
1	Tersusunnya Data Kepegawaian Evaluasi, serta Administrasi Kepegawaian SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100	50	50.00%	100	50.00%	
2	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Umum;	100%	100	50	50.00%	100	50.00%	
3	Terlaksananya Sarana dan Prasarana serta Administrasi Perkantoran	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	0	0	0	0	7	0.00%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	6	50.00%	60	10.00%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	6	50.00%	60	10.00%	

Mengetahui  
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos  
NIP. 19641214 198703 2 010

Paringin, Juli 2022

Yang melaporkan,  
Kasubbag Umum dan Kepegawaian



Rahmatiah, S.Sos  
NIP. 19811214 201001 2 017

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABID PENYELANGARAAN PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA DAN NON BERUSAHA**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN (%)	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan Non Berusaha	100	100%	45.18	45.18	100	100	
2	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	100	100	100	100	
3	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	43.91	43.91	100	100	



Kepala Dinas

H. ABUL S.Pd., M.AP  
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022

yang Melaporkan

Kepala Bidang


Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha

Haji Suwito, S.Pd  
NIP. 19660906 198804 1 002

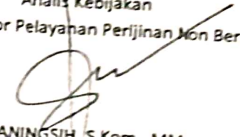
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
ANALIS KEBUAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN NON BERUSAHA)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan Non Berusaha	100	100%	45.18	45.18	100	100	

Kepala Bidang  
Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha

  
HAJI SUWITO, S.Pd  
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Juli 2022  
yang Melaporkan  
Analisis Kebijakan  
Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Non Berusaha

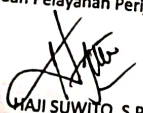
  
ISNANINGSIH, S.Kom., MM  
NIP. 19801205 201001 2 020



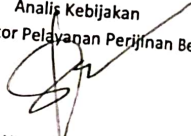
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
 DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
 ANALIS KEBIJAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA I)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	100	100	100	100	

Kepala Bidang  
 Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha

  
 HAJI SUWITO, S.Pd  
 NIP. 19660906 198804 1 002


Paringin, Juli 2022  
 yang Melaporkan  
 Analis Kebijakan  
 Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Berusaha I

  
 ISNAININGSIH, S.Kom., MM  
 NIP. 19801205 201001 2 020

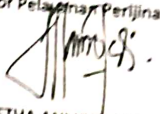
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
ANALIS KEBIJAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA II)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	43.91	43.91	100	100	

Kepala Bidang  
Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha

  
HAJI SUWITO, S.Pd  
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Juli 2022  
yang Melaporkan  
Analisis Kebijakan  
Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Berusaha II

  
MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE  
NIP. 19780128 201001 2 012

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PENGEMBANGAN IKLIM, PROMOSI, DAN PENGENDALIAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL**

No.	Kinerja (Sasaran)	Indikator Kinerja	Capaian Tahun 2021	Target dan Capaian			Target Akhir Renstra	Capaian Tahun Ini sampai Target Akhir Renstra	Keterangan
				Target	Realisasi Triwulan II	Capaian (%)			
1.	Meningkatnya pengembangan iklim penanaman modal	Jumlah Kerjasama perberdayaan dunia usaha	1 kerjasama	2 kerjasama	2 kerjasama	100%	12	25%	
		Jumlah potensi investasi daerah yang dapat dikembangkan untuk dipromosikan	1 potensi Investasi daerah	1 potensi Investasi daerah	1 potensi Investasi daerah	100%	6	33,33%	
2.	Meningkatnya promosi penanaman modal	Nilai persetujuan investasi/rencana investasi	229,141 milyar	200 milyar	18,054 milyar	9,03%	1,1 trilyun	22,47%	
3.	Meningkatnya pengendalian pelaksanaan penanaman modal	Persentasi pengendalian pelaksanaan penanaman modal	100%	100%	50%	50%	100%	50%	



Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,  
Transmigrasi, dan Tenaga Kerja Kabupaten Balangan,

H. Abiji, S. Pd, M.AP  
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
yang melaporkan  
Kepala Bidang PSM,

Rafidul Amar, M.Pd  
NIP. 19720428 199702 1 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENANAMAN MODAL )**

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Perda/ Perbup mengenai pemberian fasilitas/ insentif penanaman modal yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten / Kota	Perda/Perbup mengenai pemberian fasilitas/ insentif penanaman modal yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten / Kota	100%	2 Perda/ Perbup	-	30%	6 dokumen	18%	
2	Terlaksananya Identifikasi Potensi dan Kebijakan Investasi	Jumlah Potensi dan Peluang Usaha Kabupaten /Kota	100%	1 dokumen peta potensi	1 dokumen peta potensi	100%	6 dokumen	33,3%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,  
Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal  
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,  
Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,

**RAFIUL YAMAL M. Pd**  
NIP. 19720428 199702 1 002

Paringin, Juli 2022  
Yang melaporkan,  
Analis Kebijakan Ahli Muda  
Sub Koordinator Perencanaan dan  
Penanaman Modal

**GUSTI FITRIA YULIANTI, S.Sos**  
NIP.19830713 201001 2 016

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PENGENDALIAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL)**

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pemantauan, Pengawasan, dan Pembinaan Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Investasi di Kabupaten	100%	25 Pelaku Usaha	20 Pelaku Usaha	80%	150 Pelaku Usaha	13.33%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,  
Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal  
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,  
Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan.

**RAFUL KAL M. Pd**  
NIP. 19590513 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
Yang melaporkan,  
Analis Kebijakan Ahli Muda  
Sub Koordinator Pengendalian

**Mariatul Hidayah, S.Pd.I.MM**  
NIP.19720428 199702 1 002



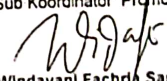
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN  
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PROMOSI PENANAMAN MODAL)**

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN 2022			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN I	CAPAIAN (%)			
1	Tertaksananya Promosi Investasi	Jumlah Pelaksanaan Promosi Investasi	0%	4 kegiatan	3	75%	0	15.00%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,  
Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal  
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,  
Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,

**RAFIUL AMAL, M. Pd**  
NIP. 19630813 199412 1 002

Parangin, Juli 2022  
Yang melaporkan,  
Analis Kebijakan Ahli Muda  
Sub Koordinator Promosi Penanaman

  
**Windayani Fachria Santti S.Sos**  
NIP. 19860126 201001 2 022

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN I TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KEPALA BIDANG PENGADUAN, PENGELOLAAN DATA DAN PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>PK JABATAN ADMINISTRATOR</b>									
	Terlaksananya pengelohan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Persentasi updating sistem informasi investasi periznan/non perizinan	100%	100%	40%	40%	100%	40%	
	Terlaksananya penyediaan layanan konsultasi dan pengelolaan pengaduan masyarakat terhadap pelayanan terpadu perizinan dan non perizinan	Peningkatan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	100%	100%	30%	30%	100%	30%	

Mengetahui  
Kepala Dinas,  
**H. ABIL S.Pd, M. AP**  
NIP. 19690813 196412 1 002

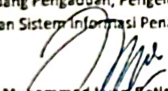
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan  
Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal

**H. Muhammad Iwan Setiady, SH**  
NIP. 19780929 200501 1 009


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN I TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
JFT ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR PENELOLAAN SISTEM INFORMASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>PK JABATAN FUNGSIONAL PENYETARAAN</b>									
	Terlaksananya pengolahan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Presentase updating sistem informasi investasi dan perizinan/non perizinan	100%	100%	40%	40%	100%	40%	

Mengetahui,  
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan  
Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal

  
**H. Muhammad Jwan Betiady, SH**  
NIP. 19780929 200501 1 009

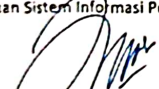
JFT Analis Kebijakan Ahli Muda  
Sub Koordinator Pengelolaan Sistem Informasi

  
**Budinah, S.Sos, MM**  
NIP. 19780520 200604 2 023


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN I TAHUN 2022**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**JFT ANALIS KEBUAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR PENGADUAN DAN KONSULTASI PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
<b>PK JABATAN FUNGSIONAL PENYETARAAN</b>									
	Terlaksananya Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah Dokumen Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (SKM)	100%	100%	30%	30%	100%	30%	
	Meningkatnya Penanganan Pengaduan Masyarakat	Presentase Penanganan Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti	100%	100%	30%	30%	100%	30%	

Mengetahui,  
 Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan  
 Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal

  
**H. Muhammad Iwan Setlady, SH**  
 NIP. 19780929 200501 1 009

JFT Analis Kebijakan Ahli Muda  
 Analis Kebijakan Sub Koordinator Pengaduan dan Konsultasi Perizinan

  
**Akhmad, SH**  
 NIP. 19790922 200904 1 001

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
KABID PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terwujudnya Keselarasan Rencana Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	-	70%	0	0,00%	70%, 70%, 70%, 70%, 70%	-	Realisasi dihitung Tahunan
2	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja	164 orang	140 orang	92 orang	65,71%	600 orang	256 orang	-

Kepala Dinas

**M. ABULI, S.Pd, M.AP**  
NIP. 19890813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
Yang melaporkan,  
Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja

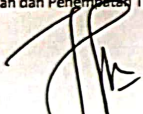
**SLAMATNO, SKOM**  
NIP. 19820323 201001 1 019



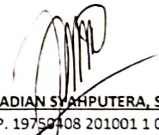
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022**  
**DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**  
**FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terwujudnya pelayanan antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	164 orang	120 orang	92 orang	76,67%	500 orang	256 orang	
2	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	0 orang	5 orang	0 orang	0,00%	25 orang	0 orang	Dalam proses koordinasi dan pembuatan SK Bupati tim ULD Ketenagakerjaan serta sinkronisasi anggaran pada perubahan

Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja,

  
**SLAMETNO, S.KOM**  
 NIP. 19820323 201001 1 019


Paringin, Juli 2022  
 Yang melaporkan,  
 Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/  
 Subkoordinator Penempatan Tenaga Kerja

  
**RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos**  
 NIP. 19750408 201001 1 013

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022**  
**DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**  
**FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KETENAGAKERJAAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	Jumlah Dokumen Tenaga Kerja (RTK) Makro	0 Dokumen	1 Dokumen	0 Dokumen	50,00%	1 Dokumen	0 Dokumen	Dokumen RTK dalam proses pembuatan telah dilaksanakan asistensi II

Kabid Perencanaan dan Penguasaan Tenaga Kerja,

  
**SLAMETNO S KOM**  
 NIP. 19820323 2003001 1 019


Paringin, Juli 2022  
 Yang melaporkan,  
 Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/  
 Subkoordinator Perencanaan dan Pengembangan Ketenagakerjaan

  
**YANTI S E**  
 NIP. 19780810 200803 2 004

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022**  
**DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**  
**FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	0 orang	20 orang	0 orang	0,00%	100 orang	0 orang	dalam proses pembuatan SK pelaksanaan kegiatan

Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja,

  
**SLAMETWO, S.KOM**  
 NIP. 19620323 201 801 1 019


Paringin, Juli 2022  
 Yang melaporkan,  
 Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/  
 Subkoordinator Perluasan Kesempatan Kerja

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya pencari kerja yang terampil	Persentase tenaga kerja yang kompeten/ bersertifikat kompetensi	0.46%	4%	26.33%	658.25%	4%	658.25%	
2	Terlaksananya penguatan kelembagaan hubungan industrial	Persentase PPHI yang difasilitasi	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	
		Persentase perusahaan yang memiliki sarana hubungan industrial	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	


  
 Kepala DPMPTSPPTK  
 Kabupaten Balangan  
  
 H. ABIJI, S.Pd, M.AP  
 NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
 Yang Melaporkan  
 Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,  
 Produktivitas Dan Hubungan Industrial


  
 BAIDHAWI, SE, ME  
 NIP. 19750407 200604 1 006

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN I TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTR A	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang memiliki keterampilan berdasarkan klaster	100%	13.87%	87.5%	630.86%	24%	364.58%	Data capaian tersebut di dapat dari triwulan I. Untuk triwulan II tidak melaksanakan kegiatan pelatihan keterampilan

  
**Kepala DPMPTSPPTK  
Kabupaten Balangan**  
  
**H. ABIJI, S.Pd, M.AP**  
 NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
 Yang Melaporkan  
 Kepala UPT Balai Latihan Kerja

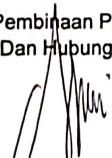
  
**ABDUL MUKHLIS, A.Md**  
 NIP. 19790525 200801 1 017



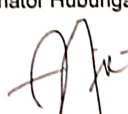
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pembinaan perusahaan yang memiliki PP/PKB/PKWT	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	100%	100%	64.29%	64.29%	100%	64.29%	
2	Terselesaikannya perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui mediasi	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	100%	100%	33.33%	33.33%	100%	33.33%	

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,  
Produktivitas Dan Hubungan Industrial

  
BAIDHAWI, SE, ME  
NIP. 19750407 200604 1 006


Paringin, Juli 2022  
Yang Melaporkan  
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda  
(Sub Koordinator Hubungan Industrial)

  
ATY MARDIATY, SE  
NIP. 19750910 201001 2 005

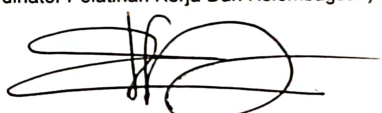
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PELATIHAN KERJA DAN KELEMBAGAAN)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pelatihan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Persentase LPKS yang terakreditasi	6%	4%	0	0	100%	0,00%	

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,  
Produktivitas Dan Hubungan Industrial

  
BAQIHAWI, SE, ME  
NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Juli 2022  
Yang Melaporkan  
Pengantar Kerja Ahli Muda  
(Sub Koordinator Pelatihan Kerja Dan Kelembagaan)

  
DIANA RAHMAWATI, S.Sos  
NIP. 19860612 201101 2 014

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
PENGANTAR AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pelatihan Kewirausahaan	Persentase lembaga pemerintah, swasta dan pendidikan yang menjadi jejaring peningkatan produktifitas	0	0	0	0	100%	0,00%	
2	Terlaksananya Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	0	0	0	0	100%	0,00%	

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,  
Produktivitas Dan Hubungan Industrial



BAIDHAW, SE, ME  
NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Juli 2022  
Yang Melaporkan  
Pengantar Ahli Muda  
(Sub Koordinator Seksi Produktivitas Tenaga Kerja)

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
 DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
 TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
 KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN			
1	Meningkatnya warga transmigrasi yang terampil	Persentasi warga transmigrasi yang terampil	100 %	48 %	24 %	50 %	72 %	33.33 %	
2	Meningkatnya Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentasi Lahan Usaha yang dikelola oleh warga transmigrasi	37.54 %	18.91 %	18.77%	99.25 %	19.50 %	96.26 %	

Kepala DPMPTSPPTK  
 Kabupaten Balangan



H. ABIJI, S. Pd, M. AP  
 NIP.19690813 199412 1 002

Paringin, Juli 2022  
 Yang Melapor  
 Kepala Bidang Transmigrasi




SUWARSO, S. Pi  
 NIP.19720614 200003 1 006

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA  
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022  
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,  
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN  
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI )**


No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN			
1	Terlaksananya Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal dari 1 (satu) Daerah	Jumlah warga transmigrasi yang terampil	10 org	60 org	30 org	50 %	90 org	33.33 %	

Kepala Bidang Transmigrasi

  
SUWARSO, S. PI  
NIP.19720614 200003 1 006

Paringin, Juli 2022  
Yang Melapor

Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda  
(Sub Koordinator Perencanaan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi)


  
FITRANA WIJAYA, S. Pd  
NIP.19650324 198703 1 008



**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022**  
**DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,**  
**TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**  
**PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI )**

No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN			
1	Terlaksananya Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Luas Lahan yang dapat dikelola oleh warga transmigrasi dikawasan transmigrasi	63.84 ha	64.5 ha	63.84	98.98 %	66.30 ha	96.29 %	

Kepala Bidang Transmigrasi

  
 SUWARSO, S. Pi  
 NIP.19720614 200003 1 006

Paringin, Juli 2022  
 Yang Melapor  
 Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda  
 (Sub Koordinator Pembangunan Kawasan Transmigrasi)

  
 SYARIF HIDAYAT, SE  
 NIP. 19801210 201001 1 022